

Wstęp

Lokalna Strategia Rozwoju LGD „Natura i Kultura” wpisuje się w założenia zrównoważonego rozwoju lokalnego opartego na harmonijnym rozwoju gospodarczym, społecznym i poszanowaniu środowiska naturalnego oraz bogatego dziedzictwa regionu. LSR jest dokumentem stworzonym oddolnie, zakładającym partnerską realizację, łączenie zasobów, innowacyjność, spójność i wielosektorowość działania. Przyjęte cele wynikają z uwarunkowań obszaru, analizy SWOT i są odpowiedzią na zidentyfikowane podczas konsultacji społecznych potrzeby miejscowej ludności. Strategia ma charakter zintegrowany co oznacza specyficzne podejście do rozwiązywania problemów poprzez połączone działania w różnych sferach. Strategia LGD „Natura i Kultura” zgodna jest z krajowymi dokumentami strategicznymi i operacyjnymi jak Program Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 oraz dokumentami planistycznymi i realizowana będzie ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

I. Charakterystyka LGD

I.1 Forma prawna

Nazwa LGD: Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Natura i Kultura”

Status prawny LGD: Stowarzyszenie

Data rejestracji w Sądzie Rejestrowym: Stowarzyszenie „Natura i Kultura ” zostało wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 19.10.2006r.

KRS: 0000266167.

NIP: 532-19-85-798

REGON: 141707919

I.2 Charakterystyka terenu

Stowarzyszenie LGD „Natura i Kultura” jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeczeniem osób fizycznych i prawnych o celu niezarobkowym.

Obszar LGD „Natura i Kultura” położony jest w środkowej części województwa mazowieckiego, w bezpośredniej bliskości Warszawy, z którą LGD graniczy od północy. Od wschodu LGD „Natura i Kultura” sąsiaduje z gminami z powiatu mińskiego, od południa z powiatem garwolińskim, a od zachodu z powiatem grójeckim i piaseczyńskim. Obszar Lokalnej Grupy Działania obejmuje swoim zasięgiem teren powiatu otwockiego. W skład Lokalnej Grupy Działania wchodzi obecnie 7 sąsiadujących ze sobą gmin z 8 leżących na terenie powiatu otwockiego. Są to Józefów (gmina miejska), Karczew (gmina miejsko-wiejska), a także Celestynów, Kołbiel, Osieck, Sobienie-Jeziory i Wiązowna (gminy wiejskie). Powierzchnia gmin wchodzących w skład LGD „Natura i Kultura” wynosi łącznie 570 km² co stanowi 1,6% powierzchni województwa mazowieckiego.

Łączna liczba ludności zamieszkująca obszar LSR na dzień 31 grudnia 2013 wyniosła 77,298 osób. Obszar realizacji LSR dla LGD „Natura i Kultura” obejmuje większą liczbę mieszkańców niż średnia liczba mieszkańców objętych LSR w latach 2007-2013 w województwie mazowieckim, gdzie średnia liczba mieszkańców objętych LSR wynosiła około 60 tyś mieszkańców.

Tabela nr 1. Wykaz gmin objętych Lokalną Strategią Rozwoju LGD „Natura i Kultura”

Lp.	Nazwa Gminy	Typ gminy	Powierzchnia (w km ²)	Ludność (stan na 31.12.2013r.)
1	Celestynów	Gmina wiejska	88	11576
2	Józefów	Gmina miejska	24	19914
3	Karczew	Gmina miejsko-wiejska	81	16018
4	Kołbiel	Gmina wiejska	108	8151
5	Osieck	Gmina wiejska	68	3525
6	Sobienie-Jeziory	Gmina wiejska	98	6358
7	Wiązowna	Gmina wiejska	102	11756

Źródło: opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

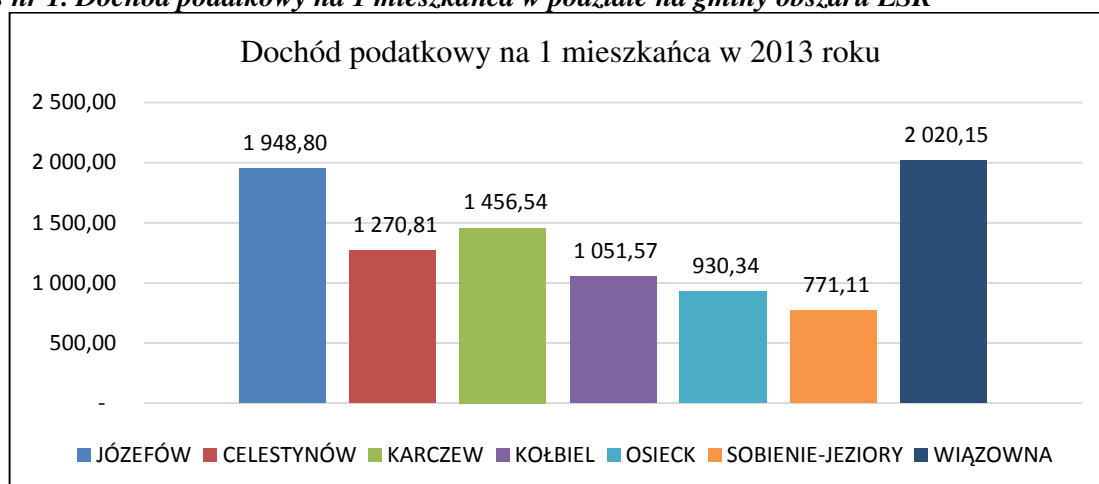
Mapa nr 1. Obszar LGD



Żadna z gmin należących do obszaru LSR w ramach inicjatywy „Natura i Kultura”, będąca członkiem Stowarzyszenia „Nauka i Kultura”, tj. Celestynów, Karczew, Kołbiel, Osieck, Sobienie-Jeziory, Józefów i Wiązowna nie jest członkiem innej LGD, która ubiega się o wybór do realizacji LSR w ramach Programu, ani podmiotem, który zobowiązał się do współpracy w zakresie realizacji LSR, zwanym dalej „partnerem”, z inną LGD.

Obszar LGD „Natura i Kultura” w 2013 roku charakteryzował nieco wyższy od średniej w województwie mazowieckim dochód podatkowy na mieszkańca. Średni dochód podatkowy dla obszaru LSR „Natura i Kultura” wynosi 1.349,90 zł¹, natomiast średnia dla województwa mazowieckiego wynosi 1.170,15 zł. Warto jednak podkreślić, że obszar LGD „Natura i Kultura” charakteryzuje się zróżnicowaną strukturą dochodową, ponieważ aż w 3 gminach jest on niższy od średniej dla województwa.

Wykres nr 1. Dochód podatkowy na 1 mieszkańca w podziale na gminy obszaru LSR



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Ministerstwa Finansów

¹ <http://www.mf.gov.pl/ministerstwo-finansow/dzialalnosc/finanse-publiczne/budzety-jednostek-samorzadu-terytorialnego/kwoty-i-wskazniki/-wskaznik-G-dla-gmin>

I.3 Potencjał LGD

I.3.1 Opis sposobu powstania

Stowarzyszenie LGD „Natura i Kultura” powstało w 2006 roku z inicjatywy samorządów, organizacji pozarządowych oraz lokalnej społeczności obszaru Partnerstwa. Przyjęto nazwę „Natura i Kultura” odzwierciedlającą cechy obszaru i jego mieszkańców oraz stanowiącą jednocześnie motto działania LGD, harmonijnie łączącego elementy kulturowe oraz zasoby przyrodnicze obszaru. Stowarzyszenie zostało wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego 19 października 2006 roku. pod numerem KRS 0000266167.

LGD „Natura i Kultura” jest zrzeszeniem osób fizycznych i prawnych działających na terenie pięciu gmin wiejskich powiatu otwockiego :Celestynów, Kołbiel, Osieck, Sobienie Jeziory i Wiązowna, gminy miejsko-wiejskiej Karczew oraz – od 2015 r.- miasta Józefów. Stowarzyszenie powstało w celu opracowania i wdrożenia Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach Osi IV LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Zgodnie z założeniami Leadera, LGD „Natura i Kultura” obok stworzenia zintegrowanej strategii rozwoju obszaru za zasadnicze cele swego istnienia przyjęła również mobilizację lokalnej społeczności do udziału w inicjatywach mających na celu rozwój obszaru, a także realizację działań mających na celu jego rozwój społeczny i gospodarczy, w tym aktywizację mieszkańców. W swych działaniach LGD postanowiła uwzględnić kilka zasadniczych zagadnień: ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno- kulturowych, rozwój sportu i turystyki oraz popularyzację i rozwój produktu regionalnego, rolnictwa ekologicznego i edukacji oraz działalności gospodarczej.

Swoje działania LGD Natura i Kultura oparła na utworzonym w drodze konsultacji społecznych dokumencie strategicznym – Lokalnej Strategii Rozwoju. W ramach intensywnych prac nad przygotowaniem strategii, które rozpoczęły się w 2008 roku, przeprowadzono warsztaty dla członków stowarzyszenia, konsultacje i spotkania z mieszkańcami i stowarzyszeniami działającymi na obszarze sześciu gmin wchodzących wówczas w skład LGD. Udział lokalnej społeczności w procesie diagnozy obszaru umożliwił odnalezienie najlepszych sposobów na rozwiązanie problemów jakim był on dotknięty. Opracowana w efekcie strategia oparła się na dwóch głównych celach:

- Poprawa jakości życia w tym warunków zatrudnienia
- Zachowanie dziedzictwa kulturowego i przyrodniczego wsi mazowieckiej „jako baza zrównoważonego rozwoju”

Na podstawie podpisanej, w dniu 2 czerwca 2009 roku w Warszawie pomiędzy Samorządem Województwa Mazowieckiego a LGD „Natura i Kultura,” Umowy o warunkach i sposobie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju przyznano Stowarzyszeniu 8 082 280 zł dofinansowania na realizację jej założeń. Po środki na wdrażanie LSR wnioskodawcy mogli sięgać od 2010 roku w jedenastu przeprowadzonych przez LGD „Natura i Kultura” naborach. Łączna kwota dofinansowania pozyskanego przez beneficjentów za pośrednictwem Stowarzyszenia wyniosła ponad 4,5 mln zł. W rezultacie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju zrealizowane zostały wszystkie zakładane cele oraz określone w strategii wskaźniki rezultatu i produktu. Budżet wszystkich realizowanych przez LGD działań Osi IV PROW 2007-2013 wyniósł prawie 6 mln zł.

Celem powstania i funkcjonowania Stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura” jest rozwój społeczności lokalnej, poprawa jakości jej życia i pobudzanie aktywności w sferze społecznej, środowiskowej oraz gospodarczej. Doświadczenie lat ubiegłych wraz z aktualnie przeprowadzonymi konsultacjami społecznymi wśród mieszkańców gmin członkowskich, wskazują że polityka Lokalnej Grupy Działania „Natura i Kultura” jest dobrym kierunkiem rozwoju i taka będzie kontynuowana w okresie 2014-2020. Zasady działalności Stowarzyszenia opierają się na zasadach partnerstwa i współpracy pomiędzy lokalnymi instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi i partnerami prywatnymi oraz aktywizacji i udziale mieszkańców w rozwoju lokalnym i procesach decyzyjnych.

I.3.2 Doświadczenie LGD

LGD „Natura i Kultura” posiada wykwalifikowaną kadrę posiadającą wiedzę merytoryczną niezbędną do zarządzania LGD i wdrażania LSR. Od grudnia 2009 roku funkcjonuje Biuro LGD „Natura i Kultura”. Działanie biura pozwala na sprawną realizację celu stowarzyszenia jakim jest szeroko pojęta działalność na rzecz rozwoju gmin należących do jego struktur, w szczególności

poprzez popieranie wszelkich działań mających na celu promocję gmin członkowskich, wspieranie rozwoju edukacji, popieranie i wspomaganie inicjatyw społecznych w zakresie gospodarki, ochrony środowiska, kultury, sportu i turystyki, współpraca z organizacjami działającymi na obszarze LGD „Natura i Kultura”, wspieranie rozwoju infrastruktury, pomoc osobom niepełnosprawnym, rozwój świadomości obywatelskiej, kultywowanie tradycji historycznych i kulturowych obszaru, kształcenie, doradztwo oraz pomoc organizacyjna i materialna dla osób działających na rzecz rozwoju regionu, działalność oświatową, wychowawczą i kulturalną, ochronę środowiska naturalnego, działalność informacyjną i wydawniczą, budowanie społeczeństwa informacyjnego, wspieranie rolnictwa ekologicznego i agroturystyki, animację i pobudzanie działalności gospodarczej, a także działania na rzecz integracji europejskiej. Powyższe cele realizowane są poprzez szereg działań, m.in. organizowanie i finansowanie przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym oraz działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, jak również prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju oraz współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi.

Zatrudnione osoby pracują w LGD od kilku lat, mają wyższe wykształcenie, bardzo dobrze znają specyfikę obszarów wiejskich, dobrze poruszają się w środowisku zarówno jednostek samorządowych jak i organizacji pozarządowych. Potrafią przygotować wnioski aplikacyjne w ramach PROW, zarządzać projektami i je rozliczać. Pracownicy stale podnoszą swoją wiedzę poprzez udział w szkoleniach, seminariach, warsztatach i spotkaniach, co potwierdzają uzyskane certyfikaty i zaświadczenia. Dlatego też warunek mówiący, iż co najmniej 50% pracowników biura posiada doświadczenie nabyte min. W okresie programowania 2007-2013 oraz niezbędną wiedzę do wdrażania i aktualizacji dokumentów strategicznych jest spełniony.

Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura jest Załącznikiem do niniejszej Strategii. Szkolenia mają na celu podniesienie kompetencji oraz nabycie nowych umiejętności przez członków Rady Decyzyjnej, Zarządu, Komisji Rewizyjnej i pracowników biura.

Członkowie LGD „Natura i Kultura” posiadają bogate doświadczenie w realizacji operacji w ramach wdrażania LSR. W ramach PROW na lata 2007-2013, Rada oceniła 300 wniosków z czego 204 wybrała/skierowała do dofinansowania. Podpisano 109 umów z beneficjentami.

Sprawną realizację zadań LGD gwarantują odpowiednie kwalifikacje członków organów LGD, przede wszystkim ich wiedza i doświadczenie w zakresie wdrażania dokumentów o znaczeniu strategicznym.

Gminy członkowskie, jak i poszczególni członkowie stowarzyszenia, posiadają również bardzo bogate doświadczenie w pozyskiwaniu i rozliczaniu środków zewnętrznych. Aplikowali o środki w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka a także z licznych środków i konkursów krajowych.

Doświadczenie w realizacji LSR

Na przestrzeni ostatnich lat funkcjonowania w ramach PROW 2007-2013, Lokalna Grupa Działania aktywnie działała na obszarze uczestnicząc w jego życiu społecznym, przyczyniając się do poprawy jakości życia mieszkańców, poprzez aktywizowanie ich w ramach wdrażanych inicjatyw. Na szczególną uwagę zasługuje przede wszystkim:

- Konkurs na Korowód Kolędowy - cykliczna impreza okresu Świąt Bożego Narodzenia, która cieszy się niezwykłą popularnością wśród mieszkańców obszaru, zachęcając dzieci, młodzież i dorosłych do wspólnego przygotowania widowisk kultywujących bożonarodzeniowe tradycje. Dotychczas odbyło się pięć edycji konkursu, który z roku na rok ewoluuje, zarówno pod względem frekwencji uczestników i widzów, jak i profesjonalizmu prezentowanych „korowodów”.
- Konkursy: „Nasza okolica (2012 r.), „Mazowieckie Krajobrazy (2012), Konkurs na Stroik Bożonarodzeniowy (2014), Konkurs ekologiczny „Pokaż jak dbasz o środowisko” (2013)
- Cyklicznie organizowana przez LGD impreza „Dzień Sportu i Rodziny LGD Natura i Kultura”. Corocznie odbywające się zawody piłkarskie dają szansę na zdobycie trofeów, promując jednocześnie zdrowy, sportowy tryb życia w duchu fair play.

- Sportowymi inicjatywami LGD były również odbywające się na obszarze „Pikniki rodzinne LGD” (2011, 2012) oraz „Mistrzostwa LGD Natura i Kultura w piłce nożnej” (2014).

W ramach realizacji Strategii w okresie 2007-2013 LGD „Natura i Kultura” zrealizowała 3 projekty współpracy. Były to:

- NURT- Niezwykły Urok Rzek Turystyka - LGD Natura i Kultura jako inicjator projektu NURT zaprosiło do współpracy sześć lokalnych grup z województw: mazowieckiego i lubelskiego (LGD Ziemi Mińskiej, LGD Forum Powiatu Garwolińskiego, Związek Stowarzyszeń Partnerstwo Zalewu Zegrzyńskiego, LGD Równina Wołomińska, LGD Lepsza Przyszłość Ziemi Ryckiej, LGD Razem Ku Lepszej Przyszłości). Projekt współpracy miał na celu promocję lokalnych rzek i turystyki rzecznej. Projekt był realizowany w okresie od czerwca do listopada 2013 roku.
- LOKART Rękodzieło i rzemiosło artystyczne szansą rozwoju turystycznego i lokalnego dziedzictwa - 27 sierpnia 2014 r. LGD Natura i Kultura, LGD „Ziemia Chełmońskiego”, LGD Zielone Sąsiedztwo oraz LGD Między Wisłą a Kampinosem podpisały z Samorządem Województwa umowę o przyznanie pomocy na realizację projektu. Za cel projektu przyjęto odkrywanie, zachowanie i wykorzystanie lokalnego dziedzictwa kulturowego oraz tradycyjnego rzemiosła artystycznego, rozwój oferty kulturalnej terenu LGD w tych dziedzinach, integracja i aktywizacja społeczna na obszarze objętym działaniem partnerskich LGD. W efekcie przeprowadzonych przez Akademię Łucznic warsztatów rękodzieła, dwudziestu uczestników zyskało certyfikaty z zakresu rękodzielnictwa. Lokalni twórcy mieli również okazję do poszerzenia swojej wiedzy oraz wymiany doświadczeń podczas wyjazdu studyjnego w Bieszczady.
- OZE- Odnawialne Źródła Energii Przyszłością Obszaru Lokalnych Grup Działania Projekt współpracy OZE zrealizowany przez LGD Natura i Kultura wraz z LGD Ziemi Mińskiej oraz LGD Forum Powiatu Garwolińskiego jako grupą wiodącą poświęcony był niezwykle ważnej w dzisiejszych czasach tematyce odnawialnych źródeł energii. Za cele projektu obrano propagowanie tematyki odnawialnych źródeł energii, zaszczepianie wśród mieszkańców dobrych praktyk związanych z OZE, edukację oraz krzewienie postaw proekologicznych, a także promocję regionu jako czystego ekologicznie.

Okres wdrażania LSR 2007-2013 pozostawił po sobie szereg publikacji. Oprócz wspomnianego folderu „NURT”(2013 r.), „Mapy lokalnych twórców obszaru LGD Natura i Kultura”(2014 r.), czy biuletynu „ABC z OZE” (2015 r.), LGD opracowało dwa przewodniki turystyczne po obszarze :„LGD Natura i Kultura. Przewodnik kulturalno- turystyczny”(2011r.), „Przewodnik turystyczny po obszarze LGD Natura i Kultura” (2015 r.), album podsumowujący wdrażanie LSR 2007-2013 : „Podsumowanie wdrażania Osi IV Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 na obszarze LGD Natura i Kultura” (2015 r.). Cyklicznie wydawany był również Biuletyn „Kulturalni z natury” informujący mieszkańców o bieżących działaniach Stowarzyszenia. LGD stworzyło również internetową bazę lokalnych walorów obszaru oraz interaktywną mapę zrealizowanych projektów.

Reprezentatywność LGD

Skład członkowski LGD „Natura i Kultura” jest reprezentatywny dla lokalnej społeczności i uwzględnia przedstawicieli grup docelowych przedsięwzięć zaplanowanych do realizacji w ramach LSR:

- Sektor publiczny: gminy reprezentowane przez wójtów i burmistrzów,
- Sektor społeczny: OSP, Kluby i inne organizacje działające na rzecz mieszkańców,
- Sektor gospodarczy: przedsiębiorcy i rolnicy,
- Sektor mieszkańcy: mieszkańcy obszaru objętego LSR.

Stowarzyszenie ogółem liczy 89 członków zwyczajnych, w tym sektor publiczny: 23 członków, sektor społeczny: 16 członków, sektor gospodarczy: 20 członków, mieszkańcy: 30 członków. Każdy z członków stowarzyszenia może wykonywać na rzecz Stowarzyszenia pracę, świadczyć doradztwo na rzecz samej organizacji jak i jej członków oraz wspierać biuro LGD w

pracach aktywizacyjnych np. w prowadzeniu spotkań czy imprez dla mieszkańców obszaru. Może także aktywnie włączać się w inicjatywy na rzecz ludności wiejskiej.

Lokalna Strategia Rozwoju obejmuje także działania na rzecz poprawy zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy, przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu oraz ekonomii społecznej.

Działania prowadzone w ramach LSR kierowane będą do grup defaworyzowanych, a mianowicie do osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, osób bez wykształcenia średniego, osób starszych oraz niepełnosprawnych. Do metod komunikacji z tymi grupami należą artykuły w prasie lokalnej, informacje na stronie internetowej www.naturaikultura, urzędów gmin, Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, na portalach społecznościowych, tablicach ogłoszeń w poszczególnych sołectwach, oraz na podstawie ustnego przekazywania informacji.

LGD Natura i Kultura chce stać się animatorem przedsiębiorczości społecznej na terenie swojego obszaru. Chce stworzyć platformę integrującą i skupiającą przedsiębiorców z całego obszaru działania. Platforma komunikacji będzie miała na celu promowanie idei partnerstwa, wspierania współpracy pomiędzy organizacjami oraz zbieranie i upowszechnianie wiedzy o istniejących partnerstwach.

I.4 Zasady funkcjonowania LGD

I.4.1 Charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym

Organem decyzyjnym w Stowarzyszeniu LGD „Natura i Kultura” jest Rada, która liczy 15 członków. Ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu, nie mają więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji przez Radę. Ten parytet będzie kontrolowany i zachowany każdorazowo na etapie głosowania nad wyborem konkretnej operacji.

Wybór operacji dokonywany jest zgodnie z procedurą wyboru, która przewiduje, że w ocenie danego wniosku nie mogą uczestniczyć członkowie Rady, wobec których mogą zaistnieć wątpliwości, co do ich bezstronności w ocenie jak: związanie z projektodawcą więzami rodzinnymi lub służbowymi, gdy wniosek dotyczy podmiotu, który reprezentuje lub w przypadku ubiegania się przez członka Rady o wybór jego operacji. W Biurze LGD będzie sporządzony i prowadzony Rejestr grup interesów członków Rady.

Ważnym założeniem pracy Rady jest to, iż nie dopuszcza się upoważnienia osób trzecich do udziału w podejmowaniu decyzji. Funkcje członków Rady mają być pełnione osobiście, tj. w przypadku osób fizycznych wybranych do Rady – przez te osoby, zaś w przypadku osób prawnych – przez te osoby, które na podstawie dokumentów statutowych lub uchwał właściwych organów są uprawnione do reprezentowania tych osób prawnych.

Zamierza się dyscyplinować członków Rady, którzy systematycznie nie biorą udziału w posiedzeniach Rady lub też podczas dokonywania oceny wniosków nie stosując zatwierdzonych kryteriów (dokonując oceny w sposób niezgodny z treścią kryteriów oceny) poprzez zmiany osobowe w składzie Rady. Wszelkie te postanowienia reguluje dokument jakim jest: Regulamin pracy Rady.

Członkowie Rady będą zobligowani do uczestnictwa w programie szkoleń w zakresie oceny wniosków w celu podniesienia ich wiedzy i kompetencji oraz do weryfikowania wiedzy w zakresie zapisów LSR.

Dyrektor Biura i Przewodniczący Rady są osobami, których zadaniem jest czuwanie nad prawidłowym przebiegiem procesu oceny i wyboru operacji w ramach wdrażania LSR, poprawności dokumentacji i zgodności formalnej.

Szczegółowe zasady funkcjonowania i pracy Rady zawarte zostały w Regulaminie pracy Rady.

Tabela nr 2. Ocena reprezentatywności organu decyzyjnego- Rady LGD „Natura i Kultura”

Sektory	Liczba członków	Procentowy udział
Sektor publiczny	4	26,67 %
Sektor społeczny	5	33,33 %
Sektor gospodarczy	4	26,67 %
Sektor mieszkaniowy	2	13,33 %
Ogółem	15	100%

Źródło: opracowanie własne

Tabela nr 3. Dokumenty regulujące funkcjonowanie LGD

Rodzaj dokumentu	Sposób uchwalania i aktualizacji	Główne kwestie zawarte w dokumencie
Lokalna Strategia Rozwoju Stowarzyszenia LGD „Natura i Kultura”	<p>Uchwalenie dokumentu i jego zmiany: Walne Zebranie Członków – opiniowanie projektu LSR przy obecności, co najmniej połowy ilości członków uprawnionych do głosowania w I terminie lub zwykłą większość głosów w II terminie.</p> <p>Opracowanie, i realizacja – kompetencje Zarząd</p> <p>Aktualizacja zgodnie z Procedurą Aktualizacji LSR</p>	<p>Charakterystyka LGD, Partycypacyjny charakter, Diagnoza, Analiza SWOT, Cele i wskaźniki, Sposób wyboru i oceny, Plan działania, budżet LSR, Plan komunikacji, Innowacyjność, Zintegrowanie, Monitoring i Ewaluacja, Strategiczna Ocena Oddziaływania na środowisko</p>
Regulamin Walnego Zebrania Członków	<p>Przyjęcie dokumentu: Uchwała Walnego Zebrania członków przy obecności b)co najmniej połowy uprawnionych do głosowania w I terminie lub zwykłą większość głosów w II terminie.</p> <p>Aktualizacja – propozycje Zarządu zatwierdzone przez Walne Zebranie Członków</p>	<p>Przepisy ogólne, Podejmowanie uchwał, Sprawy wyborcze, Głosowanie, Wnioski, Zakres zadań</p>
Statut Stowarzyszenia	<p>Zatwierdzany i zmieniany uchwałą Walnego Zebrania członków przy obecności połowy członków Walnego zebrania .</p> <p>Aktualizacja – propozycje Zarządu zatwierdzone Uchwałą Walnego Zebrania</p>	<p>Postanowienia ogólne, Zasady działania stowarzyszenia, Członkowie stowarzyszenia, Procedury, Majątek stowarzyszenia, Rozwiązanie stowarzyszenia</p>
Regulamin Pracy Komisji Rewizyjnej	<p>Uchwała Walnego Zebrania członków przy obecności co najmniej połowy członków w I terminie lub zwykłą większość głosów w II terminie</p> <p>Aktualizacja – propozycje zarządu zatwierdzone uchwałą Walnego Zebrania</p>	<p>Wybór członków, Prawa i kompetencje członków Komisji, Sposób dokumentacji posiedzeń</p>
Regulamin Zarządu LGD „Natura i Kultura”	<p>Uchwała Walnego zebrania członków przy obecności co najmniej połowy członków w I terminie lub zwykłą większość głosów w II terminie</p> <p>Aktualizacja – propozycje zarządu zatwierdzone uchwałą Walnego Zebrania</p>	<p>Wybór członków Zarządu, Prawa i kompetencje członków Zarządu, Sposób reprezentowania Zarządu na zewnątrz oraz dokumentacji posiedzeń.</p>
Regulamin pracy Rady	<p>Uchwała Walnego zebrania członków przy obecności co najmniej połowy członków w I terminie lub zwykłą większość głosów w II terminie</p> <p>Aktualizacja – propozycje zarządu zatwierdzone uchwałą Walnego Zebrania</p>	<p>Postanowienia ogólne, Członkowie Rady, Zwoływanie posiedzeń, Sposób głosowania, Zachowanie bezstronności, Prowadzenie rejestru wyłączeń i rejestru interesów Dokumentacja posiedzeń</p>
Regulamin	<p>Przyjęcie i zmiany – Uchwała Zarządu</p>	<p>Postanowienia ogólne, Struktura</p>

pracy biura	Stowarzyszenia	organizacyjna Biura, podział zadań i zakres czynności dla poszczególnych stanowisk pracy, Obieg i kontrola dokumentów
--------------------	----------------	---

Źródło: opracowanie własne